

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Детская школа
искусств внутригородского посёлка Элиханова»
городского округа
«город Грозный»
(«Детская школа искусств п. Элиханова
г. Грозного»)



УТВЕРЖДАЮ

Врио директора

П.С. Такаева

20 22 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

17.08.2022 № 21

об установлении работникам
выплат премий и материальной помощи

г. Грозный

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением «об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г. Грозного» утвержденным Решением Грозненской городской Думой от 30.12.2015 г. (с изменениями от 25.03.2019 г.), и определяет условия, размер и порядок выплаты премий и материальной помощи работникам учреждения.

1.2. Настоящее Положение утверждается директором учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

1.3. Действие положения распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству (внешнему).

1.4. Под премией и материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.5. Выплата премий и материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников Учреждения.

1.6. Размеры и выплата премий и материальной помощи не зависят от стажа работы в Учреждении.

1.7. Премия и материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

1.8. Выделение премии и оказание материальной помощи работникам Учреждения есть право, а не обязанность учреждения и зависит от финансового состояния

Учреждения и прочих факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер премии и материальной помощи.

2. Премирование работников учреждения может производиться:

- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие и год;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства;
- за качественное выполнение разовых мероприятий, активное участие работников учреждения во всех значимых мероприятиях, проводимых департаментом культуры, Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств внутригородского посёлка Элиханова» городского округа «город Грозный»;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

В целях социальной защищенности работников организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя организации применяется единовременное премирование работников организации:

- в связи с празднованием дня учителя;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50,55,60 лет со дня рождения);
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.
- работникам, вновь поступившим на работу, премия начисляется по усмотрению Директора учреждения.

Премирование производится на основании приказа Директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств внутригородского посёлка Элиханова» городского округа «город Грозный».

3. Основания и размеры материальной помощи

3.1. Материальная помощь работникам может оказываться в следующих случаях.

3.2. В случае смерти (гибели) члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лиц, находящихся на его иждивении (при предоставлении свидетельства о

смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении), – до 35 000 руб.

3.3. В случае утраты личного имущества работником в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) – до 30 000 руб.

3.4. В случае особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья работника или членов его семьи (жена, муж, дети), родителей в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов) – до 30 000 руб.

3.5. В связи с тяжелым материальным положением работника – до 30 000 руб.

3.6. В связи с бракосочетанием или с предстоящим бракосочетанием работника (при предоставлении или последующем предоставлении свидетельства о заключении брака) – до 30 000 руб.

3.7. В связи с рождением ребенка работника (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка) – до 20 000 руб.

3.8. В связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет и т. д.) – до 15 000 руб.

3.9. Размеры премий и материальной помощи предельными размерами не ограничиваются и не должны приводить к перерасходу фонда оплаты труда учреждения.

4. Порядок оказания материальной помощи

4.1. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника на имя директора Учреждения с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

4.2. В связи со смертью самого работника Учреждения материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д.).

4.3. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается директором Учреждения в соответствии с настоящим положением.

4.4. Оказание материальной помощи работнику оформляется приказом директора Учреждения.

5. Заключительные положения

1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует временно до принятия нового положения.

ДОГЛАСОВАНО

Советом трудового коллектива

«Детская школа искусств п. Элиханова г. Грозного»
(протокол № 01 от «17» 08 2022 г.)